

Dz.U.01.56.591 ze zm. ogł. w Dz.U.02.193.1621

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 18 maja 2001 r.

**w sprawie postępowania mediacyjnego w sprawach nieletnich.**

(Dz. U. z dnia 6 czerwca 2001 r.)

Na podstawie art. 3a § 3 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. Nr 35, poz. 228, z 1992 r. Nr 24, poz. 101, z 1995 r. Nr 89, poz. 443, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, z 1999 r. Nr 83, poz. 931 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136 i Nr 91, poz. 1010) zarządza się, co następuje:

(...)

**Załącznik**

**STANDARDY SZKOLENIA MEDIATORÓW**

**I. Zakres tematów, które powinny być objęte szkoleniem:**

1. Prawne i organizacyjne aspekty funkcjonowania procedur mediacyjnych między poszkodowanym a sprawcą czynu zabronionego:
  - podstawy prawne zastosowania procedur mediacyjnych w sprawach nieletnich z elementami wiedzy o mediacji w postępowaniu karnym,
  - szczegółowe omówienie zasad prowadzenia postępowania mediacyjnego,
  - prawa i obowiązki mediatora,
  - zagadnienia etyki zawodowej mediatorów,
  - zagadnienia praktyczne związane z organizacją postępowania mediacyjnego,
  - zasady współpracy z organami wymiaru sprawiedliwości,
  - prowadzenie dokumentacji,
  - międzynarodowe standardy postępowania mediacyjnego.
2. Psychologiczne mechanizmy powstawania, eskalacji i rozwiązywania konfliktów:
  - wybrane zagadnienia z psychologii społecznej, w szczególności w zakresie praktycznego zastosowania wiedzy psychologicznej o mechanizmach powstawania, eskalacji i rozwiązywania konfliktów,

- procedury rozwiązywania konfliktów (negocjacje, mediacje, arbitraż, sąd) - podobieństwa i różnice,
  - stosowanie procedur mediacyjnych w Polsce i na świecie (spory zbiorowe, konflikty w społecznościach lokalnych, konflikty sąsiedzkie, rodzinne, spory sądowe),
  - różne modele mediacji pokrzywdzony - sprawca,
  - wiedza o procesie mediacji (specyfika roli mediatora, etapy mediacji, rola satysfakcji merytorycznej, psychologicznej i proceduralnej).
3. Trening umiejętności mediacyjnych w zakresie:
- prowadzenia wstępnych spotkań ze stronami oraz opanowania wypowiedzi otwierających mediację,
  - dokonania analizy i diagnozy konfliktu objętego mediacją,
  - prowadzenia sesji mediacyjnych i spotkań na osobności z uczestnikami postępowania mediacyjnego (opanowania technik mediacyjnych),
  - komunikowania się z uczestnikami w sposób umożliwiający zrozumienie problemu (aktywne słuchanie, zadawanie pytań),
  - pomocy w doprowadzeniu do satysfakcjonującej obie strony ugody,
  - opanowania terminologii umożliwiającej współpracę i wymianę doświadczeń z innymi mediatorami.

## **II. Wymagania dotyczące instytucji i osób prowadzących szkolenie:**

1. Kwalifikacje osób prowadzących szkolenie:
  - wykształcenie wyższe oraz minimum dwuletnia praktyka mediacyjna,
  - doświadczenie dydaktyczne w prowadzeniu zajęć i treningów w zakresie rozwiązywania konfliktów,
  - znajomość i akceptacja zasad etyki zawodowej mediatora.
2. Wymogi w zakresie organizacji szkolenia:
  - opracowanie szczegółowego programu szkolenia wraz z kosztorysem oraz określeniem wysokości opłaty za uczestnictwo,
  - przeprowadzanie w toku szkolenia sprawdzianów wiedzy z poszczególnych dziedzin objętych szkoleniem oraz ewidencjonowanie obecności uczestników,
  - wydawanie zaświadczeń o ukończeniu kursu określających jego zakres, liczbę godzin, wyniki poszczególnych sprawdzianów i osoby prowadzące oraz opiniujące przydatność uczestnika do pełnienia funkcji mediatora.